



PROYECTO PROFESIONAL

↳ Justificación y finalidades de la actividad

Cada vez más en el mundo laboral se habla de PROFESIONALES y de la necesidad de desarrollar y FORMAR actitudes y capacidades conducentes a conseguir que las personas representen cada vez más ese valor añadido en las empresas como elemento INNOVADOR.

Con esta formación nos planteamos Impulsar acciones que conduzcan al desarrollo de aspectos que respondan al perfil de la persona demandada por la sociedad y las empresas. Por lo tanto buscaremos Identificar y definir aspectos relacionados con el perfil demandado con relación a las competencias clave.

Ayudaremos al alumnado a realizar un perfil de trabajador actual en relación a las competencias claves y estudiar y diseñar las nuevas necesidades del mercado laboral.

Tratamos de desarrollar capacidades y habilidades en el alumno, acordes con las exigencias del entorno social y productivo. Desarrollamos habilidades para la búsqueda activa de empleo y habilidades sociales del Trabajador:

Por otro lado es importante resaltar que el Sistema de Cualificaciones, en el cual estamos inmersos como Centro Colaborador de la Agencia para la Cualificación de la Competencia Profesional, pretende motivar a las personas, al desarrollo de su competencia y al progreso en su cualificación profesional, y para ello debe responder a las necesidades que tienen esas personas de hacer frente a los requerimientos del mercado de trabajo, y a la rápida evolución de las profesiones como consecuencia de los cambios tecnológicos.

Para llevar a cabo todas estos objetivos es imprescindible una formación básica pero suficientemente amplia en cuanto a recursos y herramientas en los temas de AUTOCONOCIMIENTO y/o técnicas de counseling y coaching personal y empresarial.

Objetivos

Teóricos

- Identificar las ofertas formativas y la demanda laboral referidas a la formación e intereses personales.
- Identificar y evaluar las propias capacidades, actitudes y conocimientos, para el trabajo.
- Conocer los principios básicos de la Inteligencia Emocional y del Coaching.

Prácticos

- Aprender a medir, evaluar e interpretar capacidades y habilidades personales para el trabajo.
- Conocer y utilizar tests y cuestionarios para tales fines.
- Conocer técnicas para el modelado y cambio actitudinal referido al mundo laboral.
- Manejar test de Inteligencia Emocional.

Contenidos de la actividad

DEFINICIÓN DE PROYECTO PROFESIONAL

- Características personales
- Capacidades propias
- Conocimientos aprendidos
- Intereses profesionales y condiciones laborales
- Significado personal del trabajo

ANÁLISIS DE LAS CARACTERÍSTICAS PERSONALES Y PROFESIONALES

- Conocerse
- Rasgos de la personalidad
- Habilidades y Aptitudes
- Gustos y Aficiones
- Estudios reglados realizados
- Formación complementaria

EL CONOCIMIENTO DE LAS PROFESIONES

- Capacidades profesionales que adquieres al finalizar el ciclo.
- Elige la profesión más acorde a tu forma de ser, gustos, capacidades.
- ¿Qué formación complementaria preciso?
- ¿Cómo puedo lograr la formación necesaria?
- Aspiraciones profesionales a corto plazo.
- Aspiraciones profesionales a medio y largo plazo

OBJETIVO PROFESIONAL/ ITINERARIOS FORMATIVOS **ITINERARIOS DESDE EL MUNDO LABORAL** **LA TOMA DE DECISIÓN**

- Continuar estudiando
- Estudios reglados a los que puedes acceder.
- Trabajo por cuenta ajena o Autoempleo